©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVII] THURSDAY, JUNE 4, 2026 / JYAISTHA 14, 1948 [No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of The Gujarat Government Gazette, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 23, The Gujarat Government Gazette, Part I–L, dated 4th June, 2026 and for Pages VAD–527 to VAD–548 (in 1 set) read Page Nos. 558 to 579.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૪થી જૂન, ૨૦૨૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૫૨૭ થી વીએડી-૫૪૮ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૫૫૮ થી ૫૭૯ વાંચવા.

Vadodara, 4th June, 2026.

A. D. KAPADIYA,
I/C Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૦૪૯/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિસરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા, જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી તાબીયાર અંબાબેન રમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તાબીયાર અંબાબેન રમણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૦૫૫/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિસરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા, જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડાભી ભીખાભાઈ લાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ભીખાભાઈ લાલાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૦૬૧/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિસરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા, જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડાભી શાન્તાબેન લાલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી શાન્તાબેન લાલાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૦૬૭/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિસરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા, જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ સુખીબેન ભગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ સુખીબેન ભગાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૦૭૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિસરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા, જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પગી કોકીલાબેન કાંતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી કોકીલાબેન કાંતીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૦૭૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિસરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા, જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પગી શમુબેન વિક્રમભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી શમુબેન વિક્રમભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ગોધરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૦૮૫/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિસરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા, જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ઉદેસિંહ ગુલાબસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ઉદેસિંહ ગુલાબસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Ganesh Sand Blasting and Meta 49/3, F-4, G.I.D.C Vatva, Ahmedabad અને તેના કામદાર શ્રી રમેશ વજાભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ વજાભાઈ ઝાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૬.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./ ૯૭૧/ આઇડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૧૮/૨૦૨૬-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુધી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧). કોન્ટ્રાકટરશ્રી, શિવ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, C/O ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન.જીઆઇડીસી, જી.જી.માતાના મંદિર પાસે, મકરપુરા, તા.જી.વડોદરા. (૨) ઇન્ડસ્ટ્રીયલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન, જીઆઇડીસી, જી.જી.માતાના મંદિર પાસે, મકરપુરા, તા.જી.વડોદરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે. અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચઆર-૨૬૧-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઇટમ નં.૯.૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔપોગિક તકરાર,૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

: અનુસુચી ::

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ ના વર્ષનું એટલે કે તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : - સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીતે રૂ.૫૦૦૦/-(અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવુ જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચૂકવી આપવી જોઇએ કે કેમ

કન્સી.કેસ નં. -૪૫/૨૦૨૫

કોન્ટ્રાકટરશ્રી, શિવ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, કામદારોની યાદી

અ.ન.	કામદારનુ નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	વિજયભાઇ એસ. જાખેડા	૨૩/૩/૦૨	એમટીડી	હેલ્પર
૨	વિજયભાઇ આકટે	૨૩/૩/૦૨	એમટીડી	હેલ્પર
૩	અજીતભાઇ ટી. રાજપુત	૨૫/૫/૦૦	એલએસજી	હેલ્પર
૪	મોહસીનભાઇ વ્હોરા	૧૮/૯/૦૩	એચસીસીટી	હેલ્પર
૫	નિલેશભાઇ જગતાપ	૨૦/૫/૦૩	એચસીસીટી	હેલ્પર
૬	શિકાંત એસ. સાલુકે	૨૨/૨/૦૨	એચઆઇએમપી	હેલ્પર
૭	નગીનભાઇ એમ. શ્રીમાળી	૧૩/૨/૦૮	એપ્લાન્સીસ	હેલ્પર
૮	જીતેશભાઇ એન. રાઠોડ	૨૦/૯/૦૯	એલએસજી	હેલ્પર
૯	નવનીતભાઇ એન. પરમાર	૧૯/૫/૦૫	એચઆઇએમપી	હેલ્પર
૧૦	કાંતીભાઇ કે. ચાવડા	૧/૪/૦૮	સી.આર.એમ.	હેલ્પર
૧૧	જગદીશભાઇ આઇ. ચવાન	૧/૧૦/૦૮	એલએસજી	હેલ્પર
૧૨	તરુણભાઇ બી. જાદવ	૧/૯/૦૭	એમટીડી	હેલ્પર
૧૩	મીતેન્દ્રભાઇ એન. ચાવડા	૧૭/૧૨/૦૭	એલએસજી	હેલ્પર
૧૪	રાકેશભાઇ એચ. બારીયા	૨૪/૧/૦૮	એલવીએસસી	હેલ્પર
૧૫	નરેન્દ્રભાઇપ પી. માલી	૪/૧૦/૧૦	મોટરપંપ	હેલ્પર
૧૬	નરેશભાઇ એમ. રોહીત	૨૫/૩/૦૬	એલવીએસસી	હેલ્પર
૧૭	રાજેશભાઇ એમ. રોહીત	૮/૬/૦૬	એપ્લાન્સીસ	હેલ્પર
૧૮	ગૌતમભાઇ એ. પાંડે	૫/૨/૦૯	એલવીએસસી	હેલ્પર
૧૯	લક્ષ્મણસીંગ ચૌહાણ	૨૨/૩/૦૬	લેમ્પ	હેલ્પર
૨૦	વિમલભાઇ એ. મકવાણા	૧૨/૩/૦૯	એચઆઇએમપી	હેલ્પર
૨૧	ચિરાગભાઇ એ. પરમાર	૧૮/૨/૦૯	સ્ટોર	હેલ્પર
૨૨	જીગ્નેશભાઇ એન. સોલંકી	૧૪/૧૦/૦૯	સ્વીપર	સ્વીપર
૨૩	ઉમેશભાઇ એ. સોલંકી	૨૦/૯/૦૯	કેબલસ્વીપર	સ્વીપર
૨૪	જયોત્સનાબેન કે. સોલંકી	૧/૪/૦૬	સ્વીપર	સ્વીપર
૨૫	જગદીશભાઇ એમ. સોલંકી	૧૧/૩/૧૧	સ્વીપર	સ્વીપર
૨૬	સુરેશભાઇ પટેલ	૧૦/૫/૧૦	એચઆઇએમપી	હેલ્પર

વડોદરા, તા.૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક કે-એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./ ૯૭૨/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૧/૨૦૨૬- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, એસ.ડી.ફાઈન કેમ લી.એસ નં.૨૯૯, મુ.પો.પોઈયા, તા.સાવલી, વડોદરા, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે. અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે. એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ- ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઇટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

<u>માંગણી નં-૧ પગાર વધારો-વર્ગીકરણ-મોંઘવારી ભથ્થું.</u>

તમામ શ્રમયોગીઓને મળતાં મુળ પગારમાં રૂ. ૫,૦૦૦/- નો વધારો કરી વર્ગીકૃત કરવા ને એડજસ્ટમેન્ટ કરવા ફીટમેન્ટ આપવુ જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેડ-૧:૨૧,૯૯૦/-	૨૦૦- ૨૨,૫૮૦/-	૨૧૦- ૨૩,૨૨૦/-	૨૦૦-૨૩,૮૮૦/-
ગ્રેડ-૨: ૨૧,૭૯૦/-	૧૭૫-૨૨,૩૧૫/-	૧૮૫- ૨૨ ૮૭૦/-	૧૯૫/-૨૩,૪૪૫/-
ગ્રેડ-૨ : ૨૧,૫૯૦/-	૧૫૦-૨૨,૦૪૦/-	૧૬૦- ૨૨,૫૨૦/-	૧૭૦/-૨૩,૦૩૦/-

૨. ઘરભાડું:

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં દર મહીને રૂ. ૫,૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

૩. વોશીંગ એલાઉન્સ:

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં દર મહીને રૂ.૨,૦૦૦/- નો વધારો જોઈએ કે કેમ?

૪. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં દર મહીને રૂ. ૨,૫૦૦/- નો વધારો આપવી જોઈએ કે કેમ?

૫. એજયુકેશન એલાઉન્સ:

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજયુકેશન એલાઉન્સમાં દર મહીને રૂ ૫,૦૦૦/- નો વધારો જોઈએ કે કેમ?

૬. મીલ્ક એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મીલ્ક એલાઉન્સમાં દર મહીને રૂ, ૨,૦૦૦/ નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

૭. ટી એલાઉન્સ :

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ટી એલાઉન્સમાં દર મહીને રૂ. ૨,૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

૮. લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ:

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સમાં રૂ.૧૫,૦૦૦/- આપવા સાથે ચાર દિવસની ભરપગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

૯. પેટ્રોલ એલાઉન્સ

દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને પેટ્રોલ એલાઉન્સ રૂ. ૨,૦૦૦/-આપવો જોઈએ કે કેમ?

૧૦. સેફટી સુઝ :

દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સારી કવોલીટીના સેફટી સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૧૧. હાજરી બોનસ:

દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને ૨૬ દિવસની હાજરીએ રૂ. ૨,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ? અને ૨૫ દિવસની હાજરીએ રૂ. ૧૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ? ૨૪ દિવસની હાજરીએ રૂ. ૧,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

૧૨. રજાઓ:

(૧) પી.એલ. રજા :

૨૪૦ દિવસની હાજરીએ ૧૫ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? ત્યારબાદ ૧૦ દિવસની હાજરીએ બે રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) સી.એલ. રજા :

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી સી.એલ.રજામાં ૫ ને ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) પેઈડ હોલીડે:

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી પેઈડ હોલીડેની રજાઓમાં ૫ રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે ?

(૪) એસ.એલ. રજા :

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી એસ.એલ. રજામાં ૧૦ રજાનો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

૧૩. લોન:

દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા પુરા પગાર-૧૦ જેટલી લોન આપવી જોઈએ કે કેમ? અને તે સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

૧૪. મેડી કલેઈમ:

દરેક શ્રમયોગીઓને રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/- (પાંચ લાખ પુરા) નો કેશલેશ ફુલ ફેમીલી સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ?

૧૫. યુનીફોર્મ:

દરેક શ્રમયોગીઓને બે જોડી યુનિફોર્મ સારી કવોલીટીના સિલાઈ સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?

૧૬ અન્ય સુવિધાઓ:

(૧) દર વર્ષે ફીક્સ ૨૫,૦૦૦/- રુ.. બોનસ દરેક શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) દરેક શ્રમયોગીઓને દર મહીને જરૂરીયાત મુજબ શોર્ટલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) કોઈપણ કામદાર એક કલાકનો ગેટપાસ લઈને જાય તો એક કલાક કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ હાફ ડે કપાત ન કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) યુનિફોર્મ પ્રતિનિધિઓને બોલાવી બતાવી પસંદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૫) કોઈપણ તહેવારની આગળ પાછળની રજા એડજેસ્ટ કરવાની થાય તો બે દિવસ અગાઉ પ્રતિનિધિઓ સાથે ચર્ચા કરી એડજેસ્ટ કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૬) સ્પે. એલાઉન્સ બેઝિકમાં મર્જ કરવુ જોઈએ કે કેમ?

(૭) જાહેર રજાઓ:

મકરસંક્રાંતિ-વાસી ઉતરાયણ-ધુળેટી, રક્ષાબંધન, ૧૫ મી ઓગષ્ટ, જન્માષ્ટમી, દશેરા, દિવાળી, બેસતુ વર્ષ, ભાઈબીજ ગણેશ ચતુર્થી આ રજાઓમાં પણ ફેરફાર કરવાનો થાય તો પ્રતિનિધિઓ સાથે ચર્ચા કર્યા બાદ સંમતિ લઈ ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સા.કસ ન. -૩૬/૨૦૨૫

કામદારોની યાદી

ક્રમ	નામ
૧	શ્રી દિપકભાઇ એસ. શાહ
૨	શ્રી સુરેશ ભાઈ
૩	શ્રી યોગેશભાઈ
૪	શ્રી પ્યારે રાણા
૫	શ્રી અંબાલાલ
૬	શ્રી ભાઇલાલ ડાભી
૭	શ્રી રતન ભુમેલા
૮	શ્રી મેહુલ દરજી
૯	શ્રી અર્જુન મહીડા
૧૦	શ્રી ડોકટર (લક્ષ્મણ)
૧૧	શ્રી કેતન રાઠોડ
૧૨	શ્રી અમરસીંહ ડ્રાયવર
૧૩	શ્રી અરવિંદ શ્રીમાળી
૧૪	શ્રી દીના પરમાર
૧૫	શ્રી નીતા સોલંકી
૧૬	શ્રી ભાનુ મકવાણા
૧૭	શ્રી મીના રાજ
૧૮	શ્રી ભીખી નાયક
૧૯	શ્રી મીના પરમાર
૨૦	શ્રી સોલંકી સુનીતા
૨૧	શ્રી બળદેવ રાઉલજી
૨૨	શ્રી રમીલાબેન રાઠોડ
૨૩	શ્રી કમલેશ પરમાર
૨૪	શ્રી ધર્મેશ પરમાર
૨૫	શ્રી સુનીલ મહિડા
૨૬	શ્રી દવે મુકેશ
૨૭	શ્રી સુરેશ મકવાણા
૨૮	શ્રી મુકેશ છાસદીયા
૨૯	શ્રી સુધીર પંચાલ
૩૦	શ્રી અશોક ડાભી
૩૧	શ્રી કોકીલા પરમાર
૩૨	શ્રી ટાટોડ સુખીનાબેન
૩૩	શ્રી ગોરધનભાઇ
૩૪	શ્રી મુકેશ રાજપુત
૩૫	શ્રી હસમુખ ડાભી
૩૬	શ્રી રાજુ નાયક
૩૭	શ્રી મુકેશ ડાભી
૩૮	શ્રી અશોક શ્રીમાળી

વડોદરા, તા.૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./ ૯૭૩/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૨૨/૨૦૨૬-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: પ્રમુખશ્રી, મકરપુરા જી.આઈ.ડી.સી. એમ્પલોઈઝ યુનિયન, એસ-૧ દેવકીનંદન કોમ્પલેક્ષ બીજો માળ, સુશેન ચાર રસ્તા, મકરપુરા રોડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને ફલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી- ૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર,૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત,વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસૂચી ::

માંગણી નં.૧

સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ના વર્ષનું શ્રમયોગીઓને વર્ષ દરમ્યાન કરેલ કમાણીના ૨૦% ટકા બોનસ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨

૧૦% ટકા એક્સગ્રેસીયા બોનસ તરીકે દરેક શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં.-૪૬/૨૦૨૫

અનુ નં	નામ
૧	શ્રી અફઝલખાન પઠાણ
૨	શ્રી નરેશ પી. પરમાર
૩	શ્રી ઊમાકાન્ત મિશ્રા
૪	શ્રી મનહર હરીભાઇ પાટણવાડીયા
૫	શ્રી મકસુદ દૌલતસીંહ રાણા
૬	શ્રી રોહિત જગદીશ શાંતિલાલ

વડોદરા, તા.૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંકઃકેએચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૯૭૪/આઇડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૩/૨૦૨૬- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજરશ્રી સ્ટેલર કેમીકલ્સ જી.આઇ.ડી.સી. કાલોલ, તા.કાલોલ, જી.પંચમહાલ. (૨) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, જય મહાકાળી લેબર સપ્લાયર્સ, ડેરોલ સ્ટેશન ગાયત્રી નગર સોસાયટી, ડેરોલગામ રોડ, તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૩ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલ્મ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઇટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર,૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત,વડોદર: આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી:

પરીશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧.

સંસ્થા નં.૧ કંપનીમાં કામ કરતાં નં.૨ ના કહેવાતા કોન્ટ્રાકટના કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી નં.૧ કંપનીની કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં રોકાયેલા હોવાથી તેમજ નં.૧ સંસ્થામાં કાયમી પ્રકારની ઉત્પાદન સાથે સીધી રીતે સંકળાયેલી કામગીરી વર્ષોથી કરતાં હોવાથી તેઓને નં.૧ કંપનીમાં કાયમી કામદારો ગણવા અને કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી કામદારોના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ, મોંધવારી, ભથ્થા હકકો, અધિકારો અને લાભો-સવલતોના તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહીત પરિશિષ્ટ "બ"માં જણાવેલ શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવી જોઇએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨

ઉપરોકત માંગણીઓનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી કામદારોની નોકરીની શરતોમાં કોઇપણ જાતનો ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરવો કરાવવો નહીં. ફરજ ઉપર હાજર થતાં અટકાવવા નહી કે અન્ય જગ્યાએ બદલી કરવી કરાવવી નહીં કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૦૨/૨૦૨૫

પરિશિષ્ટ-બ (કામદારોની યાદી)

અ.નં	નામ	દાખલ તારીખ	હોદો
૧	ખુમાનસિંહ કેસરીસિંહ ચૌહાણ	૨/૧૨/૯૮	લેબોરેટરી હેલ્પર
૨	ગોવિંદભાઇ ચુનાભાઇ રાઠોડ	૪/૧૦/૯૬	જી.એમ.સી. રીએકટર ઓપરેટર
૩	રતિલાલ રામાભાઇ મકવાણા	૨૩/૧૨/૯૨	ગાર્ડનર
૪	છત્રસિંહ ભીમસિંહ પરમાર	૭/૬/૨૦૦૦	સેન્ટ્રીફયુઝ ઓપરેટર
૫	વિઠ્ઠલભાઇ હિમંતભાઇ ચૌહાણ	૧૨/૧૦/૧૯૯૬	લેબોરેટરી હેલ્પર
૬	રમેશભાઇ કાંતીભાઇ રાઠોડ	૨/૯/૧૯૯૬	લેબોરેટરી હેલ્પર
૭	કનુભાઇ ઉદેસિંહ પરમાર	૧/૧/૧૯૯૯	સ્ટોર હેલ્પર

વડોદરા, તા.૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી.૯૭૫/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૪/૨૦૨૬-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસ કોર્સ રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭.અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે. અને હવે ખઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮ ૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઇટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર,૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,ઔધોગિક ન્યાય પંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના હાલ છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ભુપતસિંહ રતનસિંહ રાઠવા બેજ નં. 4698 ને યોગ્યસત્તાધિકારી અને વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી વડોદરા ધ્વારા તહોમતપત્ર નં ૦૧૧૦/૨૦૨૨ આપી શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૦૦૯૯/૨૦૨૩ તા. ૧૭/૧૦/૨૦૨૩ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ બાદ પ્રથમ અપીલ કરતા પ્રથમ અપીલ અધિકારીશ્રી.એસ.ટી. વડોદરા ધ્વારા અગાઉ જે સજા એટલે કે વાર્ષિક પગાર વધારો ૫ (પાંચ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે સજામાંથી ઘટાડો કરી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જે શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ હોઈ રદ કરવા અને શિક્ષાથી થયેલ કામદારને તમામ આર્થિક નુકશાન તથા લાભો ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા.૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક :કે.એચ.આર/.એસ.એચ.એમ.સી.૯૭૬/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૨૫/૨૦૨૬- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસ કોર્સ રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭,અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે. અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સુંદર ધારાની કલમ- ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસુચી - ૩ ની આઇટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર,૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત,વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી.ઔધોગિક ન્યાય પંચ,વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના હાલ છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જલાલુદ્દીન સફીમહંમદ શેખ બેજ નં. ૨૪૨૫૪ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી, એસ.ટી વડોદરા ધ્વારા તહોમતપત્ર નં.૦૦૬૪/૨૦૨૪ આપી શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૦૧૯૦/૨૦૨૪ તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ બાદ પ્રથમ અપીલ કરતા પ્રથમ અપીલ અધિકારીશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા ધ્વારા અગાઉ જે સજા એટલે કે વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે સજા યથાવત રાખવાનો હુકમ કરેલ જે શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ હોઈ રદ કરવા અને શિક્ષાથી થયેલ કામદારને તમામ આર્થિક નુકશાન તથા લાભો ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા તા.૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુકત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગીક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે-એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી.૯૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૨/૨૦૨૬- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસ કોર્સ રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે. અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ -ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી - ૨ ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઇટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔધોગિક ન્યાય પંચ વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

:: અનુસુચી ::

એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના હાલ છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે કેન્ડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી વિશ્વનાથ રૂમાલસિંહ તડવી બેજ નં. ૫૯૪૨ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી, એસ.ટી વડોદરા ધ્વારા તહોમતપત્ર નં.૦૦૬૫/૨૦૨૪ આપી શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૦૧૯૧/૨૦૨૪ તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૪ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ (બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ બાદ પ્રથમ અપીલ કરતા

પ્રથમ અપીલ અધિકારીશ્રી એસ.ટી. વડોદરા ધ્વારા અગાઉ જે સજા એટલે કે વાર્ષિક પગાર વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ તે સજા યથાવત રાખવાનો હુકમ કરેલ જે શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ હોઈ રદ કરવા અને શિક્ષાથી થયેલ કામદારને તમામ આર્થિક નુકશાન તથા લાભો ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા તા.૨૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુકત
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૧૫૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ગોયલ સાયન્ટીફીક ગ્લાસ વર્કસ લી., ૮૩૧/એ, સરદાર એસ્ટેટ, આજવા રોડ, વડોદરા : ૩૯૦૦૧૯ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત વેનીભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૧૫૮/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (1) Concentrix Services India Pvt. Ltd, Near Pndya Briz D-Mart Road Vadodara. (2) Sis Contreoter Bhayli Vashana road વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Jadav Hetalben Jalamasinh, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૯૧૫/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) લુપીન મેન્યુફેકચરીંગ સોલ્યુશન લીમીટેડ, બ્લોક, ૨૧, ગામ : ડભાસા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા. (૨) ધ્યાન એચ.આર. સોલ્યુશન પ્રા.લી.સી-૪૪,ગંગાસાગર એપાર્ટમેન્ટ મોતીનગર-૨ પાસે, તરસાલી, વડોદરા : ૩૯૦૦૦૯ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ ચીમનભાઇ ડાભી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૯૨૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભાસ્કર સેનીટેશન કોન્ટ્રાકટર એન્ડ સર્વીસ, ૧૫/એ, ઘનશ્યામનગર કોમ્પલેક્ષ સામે, માંજલપુર, વડોદરા. ૩૯૦૦૧૧ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ પુનમભાઈ ઓડ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૯૨૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભાસ્કર સેનીટેશન કોન્ટ્રાકટર એન્ડ સર્વીસ, ૧૫/એ, ઘનશ્યામનગર કોમ્પલેક્ષ સામે, માંજલપુર, વડોદરા. ૩૯૦૦૧૧ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ રમેશભાઈ વસાવા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૯૩૫/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભાસ્કર સેનીટેશન કોન્ટ્રાકટર એન્ડ સર્વીસ, ૧૫/એ, ઘનશ્યામનગર કોમ્પલેક્ષ સામે, માંજલપુર, વડોદરા. ૩૯૦૦૧૧ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ છીતાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૯૪૧/૨૦૨૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શેફલર ઈન્ડીયા લી., માણેજા, વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભાસ્કર સેનીટેશન કોન્ટ્રાકટર એન્ડ સર્વીસ, ૧૫/એ, ઘનશ્યામનગર કોમ્પલેક્ષ સામે, માંજલપુર, વડોદરા. ૩૯૦૦૧૧ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૌશીક રમણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી. એ. ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૩૮૮/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ઝાયટેક્સ બાયોટેક પ્રા.લિ., પ્લોટ નં.૩૬, બાયોટેક પાર્ક સાવલી, તા.:સાવલી, જિ.વડોદરા-૩૯૧૭૭૫ (૨) કેસરી મેનપાવર સોલ્યુશન, ઠે. ગોરવા-આઈ-ડી-૨ ડિસ્પેનસરી બિલ્ડીંગ શાક માર્કટની બાજુમાં, એલેમ્બીક વડોદરા-૩૯૦૦૧૬ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનીજા નવદીપસિંહ દિલિપસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

ડી. એ. ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૩૯૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ફાર્મસન બેસિકડ્રગ્સ પ્રા.લિ., પ્લોટ નં. ૨૮/૩૫, જી.આઈ.ડી.સી.રોડ, નંદેસરી, વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોયલસિંહ બળવંતસિંહ વાઘેલાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૭૭૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ઈશાન કોન્ક્રીટ, ચીખોદ્રા ગામ પાસે ધનિયાવી રોડ, તરસાલી, વડોદરા : ૩૯૦૦૦૭ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવાન અબ્દુલશા વલ્લીશાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૭૮૪/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) રાધીકા ડોર પ્રોસેસીંગ પ્લોટ નંબર : ૩૪૦ હોરીઝન પાર્ક પોર, વડોદરા : ૩૯૧૨૪૩ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કારેલીયા કુલદિપસિંહ મહેન્દ્રસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૭૮૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સ્ટેક-પેક લીમીટેડ, પ્લોટ નંબરઃ ૪૭ થી ૫૬, ડી :૦૧, કમલા અમૃત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, આલીન્દ્રા જી.આઈ.ડી.સી.મંજુસર, વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમશેભાઈ રસીકભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૧૭૭/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પગી અજમેલભાઈ ગમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી અજમેલભાઇ ગમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩૭ મી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૧૨૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માલીવાડ અર્જનભાઈ દાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલીવાડ અર્જનભાઇ દાનાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૧૨૯/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પગી મોહનભાઈ બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી મોહનભાઈ બચુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૧૩૫/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી લક્ષ્મણસિંહ લાલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી લક્ષ્મણસિંહ લાલસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૧૪૧/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા પંચમહાલ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ, લુણાવાડા તા.લુણાવાડા. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પગી માનાભાઈ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી માનાભાઈ ધુળાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૬૦/૯૫૪/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) આકાશભાઈ ગોહિલ, ચામુંડા ટ્રાવેલ્સ, ગેલેક્ષી મોલ, નહેરુનગર બસ સ્ટેન્ડની સામે અમદાવાદ, (૨) દિવ્યા ટ્રાવેલ્સ (વિવેકાનંદ ટુર્સ) ૪, ભગવતી આંગણ, જડેશ્વર ચોકની પાસે, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમિક કુમાર કે મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમિતકુમાર કે મહેતા ને તારીખ ૧૩/૧૦/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૬.

એસ.એ.ભપલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૨૪૮/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વિન્ડાર રિન્યુએબલ એનર્જી ૩ બી જી.આ.ઈ.ડી.સી. ફેઝ-૩, હાલોલ ઈન્ડસ્ટ્રિયલ એસ્ટેટ હાલોલ, જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્ર અમરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઇટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર અમરાભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૩જી માર્ચ, ૨૦૨૬.

એમ.જે.સોની
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે/એચ/એસ/એમ/સી/આઈ/ડી/આર/નવ/૦૧/૨૦૨૬.—આથી સહી કરનાર એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔધોગિક વિવાદ સંસ્થાઃ (૧) એસ.ટી.નિગમ, વિભાગીયા કચેરી, અમ્રામા રોડ, વલસાડ, જિ.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયકુમાર ભીખાભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઇ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે/એચ/એસ/એમ/૩૬૭/આઇ/ડી/એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસુચિ - ૨ (આઇટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઇટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર તા.૨૫/૧૧/૯૯ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કે/એચ/આર/૯૯/૧૯૪/આઈ.સી.ઈ ૧૦૯૯-૫૩૨૦ મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજયકુમાર ભીખાભાઈ ઝાલાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૨૦૨૬.

જી.એમ.ભુટકા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

Government Press & Stationery, Vadodara. Signature Not Verified
Signed by : KAPADIYA ANANDKUMAR DAHYABHAI
Manager
Government Press & Stationery, Vadodara
Date : 2026.06.04 17:53:39 IST